



โรงเรียนท่าชนะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานการฝึกอบรม

มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของโรงเรียนท่าชนะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โรงเรียนท่าชนะ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนท่าชนะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

ที่/.....

วันที่ 17 เดือน มกราคม พ.ศ.2568

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนท่าชนะ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าชนะ

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

ข้อเท็จจริง

งานบริหารบุคคล ขอเสนอเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนท่าชนะ เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนท่าชนะ ประกอบด้วย

๑. นายกนกศักดิ์ ช่วยยิ้ม	ผู้อำนวยการ	ประธานคณะทำงาน
๒. นางกนกวรรณ อักษรสม	รองผู้อำนวยการ	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางอังจิมา ทองจีน	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔. นางหอมหวล สนิธิเวทย์	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๕. นางสาวกุลธิดา ทองสงฆ์	ครูชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นายวัชรพงษ์ เรืองแสง	ครู	คณะทำงาน
๗. นายกฤตนิย ยอดตราข	ครู	คณะทำงาน
๘. นางสาวจิรนนท์ พุ่มพวง	ครู	คณะทำงาน
๙. นางสาวสุนิสา นวลจันทร์	ครู	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวลัดดาวัลย์ ศรีมหาไทย	ครู	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวพันธิตรา ศิลปา	ครูอัตราจ้าง	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวกัญญาวิร์ เมืองแก้ว	ครูอัตราจ้าง	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวอุมา นิลบวร	ครู	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวเมธิตา สินธุวงศานนท์	ครู	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวสุภาพรรณ ยกอินทร์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสืเทาของโรงเรียนท่าชนะ

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนท่าชนะ

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนท่าชนะ

๔. หากพบว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนท่าชนะประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสมให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนท่าชนะทราบโดยเร็ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนมัธยมท่าชนะตามรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

๒. หากเห็นชอบ เพื่อโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นายกนกศักดิ์ ช่วยยิ้ม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าชนะ

รายงานการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรม
เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของโรงเรียนท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. กิจกรรมที่สอดแทรกด้านจริยธรรม

อบรมการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนท่าชนะ ให้สอดคล้องกับ
สมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๒. เนื้อหาการฝึกอบรม

๑. การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนท่าชนะ

๒. การปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี ๒๕๖๔ และสอดคล้องกับแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือ
ปฏิบัติ

๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๗๗ คน

๔. สถานที่จัดกิจกรรม

ห้องโสตทัศนศึกษา โรงเรียนท่าชนะ

๕. ระยะเวลาการจัดกิจกรรม

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

๖. ผลการดำเนินงาน

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าชนะ พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา เข้า
รับการบรรยายเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา
และบุคลากรอื่น ของโรงเรียนท่าชนะตามประมวลจริยธรรมและ แนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา โดยมีสาระด้านจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) บุคลากรจะต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) บุคลากรต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องใน
ฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพ
ของผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างระหว่างบุคคล

(๙) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการ
ประพฤติตนทางจริยธรรมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียนท่าชนะ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง
มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับจริยธรรม

ทั้งนี้ โรงเรียนท่าชนะ ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากร
ในโรงเรียนท่าชนะเพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และให้ความสำคัญเกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานและการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรอย่างสูงสุด

